**Avaliação do desempenho**

**Dirigentes Intermédios / Cargos de Direção Específica / coordenadores designados ao abrigo do artigo 7º do decreto legislativo regional nº 2/2005/a, de 9 de maio, na redação atual (SIADAPRA 2)**

**Ficha de Autoavaliação**

Departamento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliado)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Avaliado |  | | | |
| Cargo |  | | | |
| Unidade orgânica |  | | | |
| Período de avaliação | / / | a | / / |

**1. Resultados**

**1.1. Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? *(Assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Objetivos fixados | Superei o  objetivo | Atingi o  objetivo | Não atingi o  objetivo |
| Objetivo 1 |  |  |  |
| Objetivo 2 |  |  |  |
| Objetivo 3 |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |

**1.2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

|  |
| --- |
|  |

**2. Competências**

**2.1. Demonstração de competências**

Para cada competência em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ciclo avaliativo*? (Inscreva o número da competência, a sua designação e assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Competência escolhida | | Competência demonstrada a um nível elevado | Competência demonstrada | Competência não demonstrada ou inexistente |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

**2.2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa às competências demonstradas)

|  |
| --- |
|  |

**3. Fatores mais influentes no desempenho**

**Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)***

***Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação*.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Constância de objetivos |  |  |  |  |  |  |
| Orientação superior |  |  |  |  |  |  |
| Comunicação e informação |  |  |  |  |  |  |
| Recursos humanos |  |  |  |  |  |  |
| Recursos financeiros e materiais |  |  |  |  |  |  |
| Sistemas/Tecnologias de informação |  |  |  |  |  |  |
| Esforço/investimento individual |  |  |  |  |  |  |
| Outros\* |  |  |  |  |  |  |

\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros” fatores que considera que influenciaram o seu desempenho:

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1, 2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**4. COMENTÁRIOS E PROPOSTAS**

(Formação, etc.)

|  |
| --- |
|  |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_