**Avaliação do desempenho**

**avaliação com base nas competências**

**Ficha de Autoavaliação**

Departamento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliado)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Carreira/Categoria |  |
| Unidade orgânica |  |
| Período de avaliação |  / / | a |  / / |

**1. Competências**

Para cada competência em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ciclo avaliativo*? (Inscreva o número da competência, a sua designação e assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competência escolhida | Competência demonstrada a um nível elevado | Competência demonstrada | Competência não demonstrada ou inexistente |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

**2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa ao nível global de desempenho)

|  |
| --- |
|  |

**3. Comentários e Propostas**

(Formação, reafectação profissional, etc.):

|  |
| --- |
|  |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_